



**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ**

ОСНОВАН В 1919 ГОДУ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления» (ГУУ)

приглашает принять участие в

XVI Всероссийском межвузовском кадровом форуме им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом», который пройдет

21 мая 2025 г. – 23 мая 2025 г.

Место проведения: ГУУ, г.Москва, Рязанский проспект, д. 99

Участие в Форуме бесплатное.

К участию в Форуме приглашаются обучающиеся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, а также педагогические работники образовательных организаций высшего образования, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций.

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ФОРУМЕ

представлена на официальном сайте: <http://hrkibanovforum.ru>

МЕРОПРИЯТИЯ ФОРУМА:

1. XI Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»:

Тематика конференции– изучение и обобщение передового опыта, анализ актуальных проблем и поиск инновационных решений, развитие теории и практики в сфере экономики труда, управления персоналом, трудовым потенциалом и интеллектуальными ресурсами в России и мире.

К участию в конференции допускаются **ведущие отечественные ученые и практики, научные и педагогические работники, обучающиеся**. К публикации

принимаются не более 1 работы от одного участника. Статьи конференции будут опубликованы в сборнике и переданы в РИНЦ.

Формат конференции: заочный.

Участие в конференции бесплатное. Для участия в работе конференции необходимо до 23:59 мск 5 мая 2025г. включительно зарегистрироваться, пройдя по ссылке <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>, и заполнить все обязательные поля. Статьи в формате MS Word прикрепляются во время прохождения электронной регистрации.

Заявки, поступившие после 23:59 мск 5 мая 2025г. не принимаются и не рассматриваются.

Название файла со статьей должно содержать фамилию всех авторов и название самой статьи

2. Всероссийские заочные конкурсы «Инновационное управление персоналом»:

- Конкурс «**Лучшая научно-практическая статья по управлению персоналом**» – к участию допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций;

- Конкурс «**Лучшая статья молодого ученого по управлению персоналом**» – к участию допускаются студенты, аспиранты и выпускники образовательных организаций высшего образования;

- Конкурс «**Лучшая учебно-методическая разработка по управлению персоналом**» - к участию допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций;

- Конкурс «**Лучший научный труд по управлению персоналом**» - к участию допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025 г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

3. Конкурс инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда для студентов и аспирантов:

Для участия в Конкурсе допускаются разработки и научно-исследовательские проекты студентов и аспирантов, тематика которых соответствует научным направлениям управления персоналом и экономики труда.

Секции конкурса:

- «Homo excitari» — для работ, раскрывающих темы вовлеченности, мотивации и стимулирования персонала;
- «Homo inventivum» - для работ, посвященных теме обеспечения эффективности в трудовой деятельности;
- «Homo mechanica» — для работ, посвященных новым технологиям в управлении персоналом;
- «Homo aliena» — для работ, выполненных студентами любых направлений подготовки, решивших провести исследование по теме, решающей задачи управления персоналом;
- «Homo scientificum» — для проектных работ, подготовленных студентами, обучающимися по образовательным программам магистратуры и аспирантами.
- «Homo qui videt» — для работ, выполненных в формате научно-популярных видео на тему управления персоналом.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

4. Студенческая олимпиада «Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра»:

Участники олимпиады — студенты, обучающиеся по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, 38.03.02 Менеджмент, 38.04.03 Управление персоналом, 38.04.02 Менеджмент.

Олимпиада предполагает собой участие студенческих команд от образовательных организаций высшего образования в нескольких конкурсных этапах:

- Домашнее задание «HR-Бинго-Бренд»,
- Квест «Корпоративные сказания».
- Решение Кейса.

Количество участников команды – 3-5 студентов (в зависимости от количества зарегистрированных).

Количество команд от одной образовательной организации высшего образования — не более 3 команд.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

5. Конференция «Богатыри HR: Защита корпоративных ценностей и сила духа в управлении персоналом»:

Основной целью конференции является оказание помощи в профессиональном становлении будущих выпускников, содействие в применении их профессиональных знаний, умений и навыков путем совместного анализа ситуаций в области управления персоналом и решения задач, которые определяет бизнес.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

6. Учебно-методическая секция по вопросам подготовки специалистов в области управления персоналом:

Сквозная тема обсуждения: **Современные методики организации учебного процесса при подготовке специалистов по управлению персоналом**

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

Организационный комитет Форума:

Кафедра управления персоналом (ЛК-306)

Тел.: +7 (926) 177-56-80 (Лобачёва Анастасия Сергеевна)

e-mail: harkibanovforum@guu.ru

Гостиницей, железнодорожными и авиабилетами ГУУ не обеспечивает.

Проезд: станция метро «Выхино»

Адрес: Россия, 109542, Москва, Рязанский проспект, д. 99, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления»

**Требования к оформлению статей для публикации в сборнике статей
Форума:**

- Статьи должны быть представлены в виде файла, созданного с использованием редактора MS Word;
- Текст должен быть набран через один интервал, шрифт «Verdana», размер шрифта № 11;
- Параметры страницы: левое поле – 2,0 см, правое поле – 2,0 см, верхнее поле – 2,0 см, нижнее поле – 2,0 см;
- Отступы в начале абзаца – 1,25 см, абзацы – четко обозначены;
- Запрет висячих строк обязателен;
- В тексте не должно быть таблиц, схем, рисунков и формул. В противном случае статьи не принимаются;
- Объем статей 3-5 полных страниц;
- Минимальное количество библиографических ссылок для статьи - 7 шт.
- Инициалы и фамилия автора (авторов) должны быть напечатаны в правом верхнем углу строчными буквами курсивом, организация (аббревиатурой) и город (шрифт № 11, полужирный);
- После указания сведений об авторах указываются данные о научном руководителе (при наличии), (шрифт № 11, курсив);
- Название статьи печатается посередине строки прописными буквами (шрифт № 11, полужирный);
- После названия статьи перед ее текстом размещается аннотация (не более 40- 50 слов) и ключевые слова (не более 5 слов);
- После текста статьи размещается библиографический список, который необходимо оформить в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса <http://www.snoskainfo.ru/>.
- На все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте. Общие требования и правила оформления ссылок можно посмотреть на ресурсе <http://www.snoskainfo.ru/>
- Организационный комитет (далее – Оргкомитет) оставляет за собой право не включать в сборник статьи, не соответствующие профилю работы Форума и оформленные без соответствия указанным выше требованиям, а также статьи, в которых присутствует текст, отмеченной системой «Антиплагиат» как сгенерированный;

- При отклонении статей из-за несоответствия профилю Форума, нарушения сроков или требований оформления рукописи не публикуются, сертификат участника Форума не выдается.
 - Статьи в обязательном порядке проверяются Оргкомитетом на наличие плагиата (минимальный порог оригинальности – 75%). Научный руководитель должен предоставить подтверждающий документ (например, справку с сайта www.antiplagiat.ru о результатах проверки текстового документа на наличие заимствований). Если документ о прохождении на плагиат не будет выслан вместе со статьями, Оргкомитет оставляет за собой право не включать их в сборник статей.
 - В случае если доработанные статьи также будут содержать более 25% заимствований, автору будет отказано в приеме статьи, и сертификат участника Форума выдан не будет.
 - Ответственность за сведения, представленные в статьях, несут авторы статей.
- Сборник статей Форума формируется Оргкомитетом по результатам работы Форума. Сборнику Форума присваивается ISBN.

Образец оформления статей

И.В. Иванов
канд. экон. наук, доц.,
Д.М. Сидоров
студент/аспирант
(ГУУ, г. Москва)

**РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ: ОЦЕНКА,
ЭВОЛЮЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ**

Аннотация (40-50 слов). *Представлены аргументы, обосновывающие необходимость развития образовательной эволюции в России. Дана современная трактовка эволюции, связывающая ее с управлением качеством образования. Рассмотрены и систематизированы цели проведения эволюции, как обобщенного, так и специфического вида. Обсуждаются функции эволюции, конкретизированные применительно к направлениям модернизации профессионального образования. Выделены наиболее типичные этапы эволюции. Прослежена связь эволюции с реализацией политики в образовании.*

Ключевые слова (5 слов): *управление качеством образования, модернизация образования, эволюция, цели эволюции, функции эволюции.*

Основная часть статьи должна строиться по принятым в международном сообществе стандартам: введение (постановка проблемы по актуальной теме, цели и задачи, четкое описание структуры статьи), основная часть (обзор релевантных научных источников, описание методологии, результаты исследования и их анализ), заключение (выводы, направления дальнейших исследований).

Библиографический список демонстрирует профессиональный кругозор и качественный уровень исследования ее авторов. **При этом на все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте.** Библиографический список необходимо оформлять в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса <http://www.snoskainfo.ru/> [1].

Библиографический список

1. *Оформление библиографических ссылок // SNOSKA.INFO URL: <http://www.snoskainfo.ru/> (дата обращения: 21.02.2019).*