

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

09.12.2015

Как произвести хорошее впечатление на работодателя?



К встрече с работодателем всегда нужно готовиться, тем более, если организация выставила вакансию на конкурсной основе. Необходимо заранее предусмотреть всё, чтобы заинтересовать представителя кадровой службы именно в Вашей кандидатуре. Для этого:

- продумайте заранее краткий, но содержательный рассказ о себе с акцентом на интерес к данной области деятельности;
- постарайтесь справиться с волнением и отвечать на вопросы точно и по существу;
- подготовьте конкретные примеры, которые продемонстрируют Ваши сильные стороны на прошлых работах, что поможет в

конкурсе на данную позицию;

- вспомните, что было в Вашей работе такого, что может показаться проявлением слабости, но не воспримется негативно. Например, «Я слишком много внимания уделяю деталям» или «Я слишком увлекаюсь проектами, в которых задействован».

Огромное значение во время собеседования будет иметь то, как Вы держитесь. Помните, что положение и движение рук, жесты, выражение лица – всё будет влиять на мнение собеседника о Вас, о Вашей успешности и правдивости Ваших слов. Важно не только и не столько то, **что** Вы говорите, но и то, **как** Вы это делаете.

Чтобы произвести благоприятное впечатление на работодателя, ведите себя уверенно, проявите внимание и симпатию к собеседнику. Если Вам это удастся, Вы сможете передать свой решительный настрой и расположение потенциальному работодателю – значит, Вы сможете получить и интересующую Вас работу!

Анастасия Кузнецова,
инспектор-профконсультант отдела занятости населения Калининского района,
телефон: 276-11-59

Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже более 20 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 9 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразные формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 19 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска