



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

17.12.2015

Как быстрее влиться в новый коллектив



Если при трудоустройстве на новую работу Вы чувствуете, что члены коллектива игнорируют Вас, не торопитесь искать другую работу!

Постарайтесь выяснить, почему коллеги Вас не любят. Возможно, Вы когда-то сделали легкомысленное замечание по какому-то поводу, или коллегам кажется, что Вы слишком высокомерны. Если это так, то постарайтесь исправить своё поведение, и тогда всё наладится.

Может быть, Вы обладаете большим запасом знаний, чем у Ваших коллег, и поэтому они чувствуют с Вашей стороны конкуренцию. Либо Вы заняли место человека, который был раньше всеобщим любимцем в офисе. В общем, постарайтесь понять причину сложившейся ситуации.

Чтобы меньше замечать «косые взгляды» коллег выполняйте не только свою работу, но и берите дополнительные задания, сделайте себя необходимым в офисе сотрудником. В этом случае, по крайней мере, Вас будет ценить начальник, а Вы получите дополнительный опыт, и это поможет Вам найти

другую работу, если Вы всё-таки решите уйти.

Кроме этого, рекомендую придерживаться простых правил «новичка» в коллективе:

1. На новом рабочем месте вначале важно занимать нейтралитет: быть приветливым и доброжелательным со всеми коллегами. Если же сразу начать обделять кого-либо своим вниманием, то можно раньше времени нажить себе «врагов».
2. В любом коллективе вначале стоит быть особенно внимательной к себе, например, не опаздывать, выглядеть ухоженной, не болтать лишнего, а также ко всем окружающим. Важно вникать даже в «пустые» разговоры, вроде того, что кто-то там пошёл погулять с кем-то, почему-то... И вообще, для получения ценной информации для себя следует использовать неформальное общение. Для этого подойдут обеденные перерывы, корпоративные мероприятия, вечеринки, дорога на работу и с работы.
3. На первых порах следует занять позицию постороннего наблюдателя – можно просто улыбаться, кивать головой, слушать и мотать на ус, выделяя при этом ценную и полезную информацию. Иногда, чтобы сблизиться с кем-либо, достаточно просто продемонстрировать готовность пойти на контакт. Чаще всего, игнорирование кого-либо – явление временное, и его стоит просто переждать, запасаясь необходимой долей терпения.

Необходимо выждать время. Для большинства людей три месяца – это тот оптимальный срок, за который нужно принять окончательное решение: уходить или оставаться в новом коллективе. В случае если за это время наладить отношения с сослуживцами так и не удаётся, оптимальным решением станет замена места работы. Ведь работа должна приносить человеку радость, удовольствие и хорошее настроение, а пребывание в коллективе – психологический комфорт.

Приходя в новый коллектив, важно помнить пять «НЕ»:

- не заискивать перед начальством;

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

- не игнорировать традиции;
- не переусердствовать (это касается и одежды, и поведения);
- не торопиться сразу завоевывать «территорию», всё успеется;
- не обсуждать коллег за глаза, быть искренним во всем и со всеми.

Надеюсь, что эти советы помогут Вам успешно преодолеть психологический барьер неприятия «новичка» и занять достойное место в новом коллективе!

Ольга Симанкович,
ведущий инспектор отдела организации профессионального обучения,
телефон: 325-03-43

Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже более 20 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 9 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 19 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска