



## ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

02.12.2015

### Всегда ли нужно честно отвечать на вопрос анкеты работодателя: «Какие у Вас личные планы на будущее?»



К собеседованию с будущим работодателем стоит готовиться практически как к экзамену. Важно абсолютно всё, начиная с внешнего вида и заканчивая заполнением анкеты.

Как ни странно, но именно процесс заполнения анкеты бывает порой довольно сложным по той причине, что соискатель не всегда понимает, какие конкретно необходимо дать ответы на вопросы, чтобы увеличить свои шансы на трудоустройство.

Мой совет – **чётко и ясно формулируйте свою мысль и отвечайте всегда честно!** При этом не стоит раскрывать все имеющиеся недостатки, но и приписывать излишние достоинства также не имеет смысла, а порой это даже глупо, ведь всё это может выявиться во время личной беседы.

Кроме этого, работодатель при просмотре анкеты также обратит внимание на наличие (отсутствие) грамматических ошибок.

Будьте к этому готовы!

В последнее время в анкетах, разработанных работодателями, часто встречаются каверзные вопросы, как, например, вопрос о личных планах на будущее, на который, к сожалению, не все готовы дать достойный ответ. Вопрос может звучать и так: «Опишите, кем Вы видите себя через 5-10 лет?»

Такие вопросы, как правило, ориентированы не на то, чтобы Вы описали свои будущие карьерные взлёты, а на то, чтобы выявить, насколько хорошо Вы умеете оценивать и распределять свои силы, какими амбициями обладаете, умеете ли планировать и распределять свободное время, а также, чтобы определить отношение к жизни. По Вашему ответу работодатель сможет с лёгкостью понять то, как Вы относитесь к профессии, хотите ли добиться успеха в той или иной области, имеете ли желание внести свою лепту в развитие компании или просто хотите заработать на жизнь.

Конечно, кроме этих вопросов, будут и другие, ответы на них, безусловно, также очень важны. А посему, чтобы все Ваши усилия не прошли даром, со всей ответственностью относитесь к столь важному делу, как заполнение анкеты.

*Помните, что правильно заполненная анкета при приёме на работу – это билет в абсолютно новую и интересную жизнь. Это шаг, существенно приближающий Вас к получению достойной и высокооплачиваемой работы, на которую Вы будете ходить с удовольствием. Это «зелёный свет» на пути к успеху и карьерному росту.*

**Оксана Агеева,**

психолог- профконсультант отдела занятости населения Октябрьского района,  
телефон: 266-60-52

#### Справка о ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска.

Государственная служба занятости населения сформирована в 1991 году после принятия Закона РФ от 19 апреля «О занятости населения в Российской Федерации» и существует на рынке труда уже более 20 лет!

Центр занятости населения города Новосибирска был создан в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.09.2000 г. № 1000/42-рк, как государственное учреждение Центр занятости населения города Новосибирска.

Адрес: 630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 15  
Тел. (8-383) 223-76-43, fax: 223-67-72

e-mail: [press@gczn.nsk.su](mailto:press@gczn.nsk.su)  
URL: <http://www.gczn.nsk.su>

## ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ска (ГУ ЦЗН г. Новосибирска). 5 июля 2011 года, в соответствии с приказом Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 27 июня 2011 года № 1384, был переименован в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», сокращённо – ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска,

Сегодня в структуру ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска входят 9 районных отделов занятости населения и филиал в г. Оби, которые оказывают государственные услуги гражданам – содействуя в поиске подходящей работы с учётом уровня профессиональной подготовки, опыта работы, и работодателям – содействуя в подборе необходимых работников, информируя о состоянии рынка труда, профессионально обучая как безработных граждан, так и будущих сотрудников предприятия по заявке работодателя. Специалисты городского центра занятости населения организуют и проводят городские, специализированные и мини-ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, консультируют по вопросам законодательства о занятости, оказывают профориентационные услуги и психологическую поддержку, помогают адаптироваться на современном рынке труда.

Разнообразны формы, методы и приёмы работы с кадровыми службами предприятий, учреждений и организаций по решению вопросов подбора кадров, необходимых для производственных и хозяйственных нужд, от размещения заявленных вакансий в средствах массовой информации, сети Интернет, до публичных презентаций организаций, аукционов специалистов, экспресс-трудоустройств, воплощая в жизнь программы активной политики занятости.

В электронной базе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска находится свыше 19 тысяч вакансий по различным специальностям. Доступ к электронной базе данных имеется в каждом районном отделе занятости и филиале ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска ЦЗН г. Оби.

Услуги населению и работодателям оказываются бесплатно!

Пресс-служба ЦЗН г. Новосибирска